

Załącznik nr 2 do oferty

Wykaz kadry

Lp.	Imię i nazwisko	Zajmowane stanowisko ¹	Forma zatrudnienia ²	Wymiar zatrudnienia ³	Data zatrudnienia w żłobku/klubie dziecięcym	Kwalifikacje			Doświadczenie w pracy z dziećmi ⁴	Odbyte szkolenie ⁵ (TAK/ NIE) Podać jakie	Praca z dziećmi w wieku do lat 3 co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem pracy na stanowisku opiekuna ⁶ (TAK/NIE)	Szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy ⁷ TAK/NIE, podać datę szkolenia
						Wykształcenie (wyższe, średnie), kierunek	Uczelnia / Szkoła (nazwa i adres)	Uzyskany tytuł/ zawód				

Oświadczam, że:

osoby sprawujące opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3 podlegają obowiązkowym badaniom sanitarno-epidemiologicznym, zgodnie z ustawą z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 2069 z późn. zm.);

- podane kwalifikacje i doświadczenie personelu są zgodne z wymaganiami ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 1324 z późn. zm.), w szczególności określonymi w art. 13-18 oraz zgodne ze stanem faktycznym i prawnym;

¹ dyrektor żłobka, opiekun dziecięcy, pielęgniarka/położna, pomoc opiekuna.

² należy wskazać dokument potwierdzający zatrudnienie (np. umowa o pracę, umowa zlecenie) oraz dołączyć go do oferty.

³ zgodny z dokumentem potwierdzającym zatrudnienie. Pełny etat, część etatu np. ½ etatu.

⁴ należy podać według stanu na dzień złożenia oferty.

⁵ szkolenie w wymiarze 280 godzin, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna, o którym mowa w art. 16 ust. 1 ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 1324 z późn. zm.) lub szkolenie uzupełniające w wymiarze 80 godzin (Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej dnia 25 marca 2011 r. w sprawie zakresu programów szkoleń dla opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym oraz dziennego opiekuna - Dz. U. z 2020 r. poz.1205).

⁶ osoba, o której mowa w art. 16 ust. 2 pkt 2 lit. a ww. ustawy, która nie pracowała z dziećmi w wieku do lat 3 przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun, zobowiązana jest w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na stanowisku opiekuna odbyć 80 godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności (zgodnie z art. 16 ust. 3 ww. ustawy)

⁷ do oferty należy dołączyć dokument potwierdzający ukończenie kursu.

Załącznik nr 2 do oferty

- skład personelu jest dostosowany do liczby dzieci uczęszczających do żłobka/klubu dziecięcego – zgodnie z art. 15 ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 1324 z późn. zm.)

podpis Oferenta

UWAGA!

W „Wykazie kadry” należy wykazać całą kadrę opiekuńczą zatrudnioną w żłobku/klubie dziecięcym na dzień składania oferty (wszystkie zatrudnione opiekunki dziecięce). Dopuszcza się złożenie przez Oferenta oświadczenia o gotowości zatrudnienia kadry w przypadku jeśli ilość dzieci zapisanych do żłobka/klubu dziecięcego ulegnie zwiększeniu po złożeniu oferty i spowoduje to konieczność zatrudnienia kolejnej opiekunki. W takim przypadku konieczne będzie dostarczenie dokumentów związanych z zatrudnieniem ww. osoby przed podpisaniem umowy.

Ilekcroć mowa jest o szkoleniach dotyczy to szkoleń, których programy zostały zatwierdzone przez **Ministra Rodziny i Polityki Społecznej** w drodze decyzji administracyjnej.